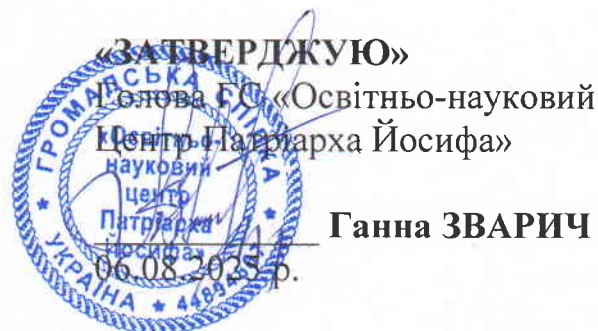




**Програма підвищення кваліфікації
педагогічних та науково-педагогічних працівників для роботи у закладах освіти**

Програму підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників розроблено відповідно до ст. 51 Закону України «Про повну загальну середню освіту», Постанови КМУ № 800, Постанови КМУ № 1133, Концепції Нової української школи та стратегії реформування освіти в Україні

Розробник	ГО «Освітній центр «Емаус»
Автор	Наталія Мельничук
Найменування	«Розвиток м'яких навичок у педагогів»
Цільова група	педагоги дошкільних, загальноосвітніх, професійних закладів освіти
Мета	підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладів дошкільної, загальної середньої та професійної (професійно-технічної) освіти. Забезпечення педагогів знаннями та навичками, що необхідні для ефективного професійного розвитку.
Форма підвищення кваліфікації	очна
Напрямок	Основи андрагогіки; розвиток емоційно-етичної (Б2.1.), здоров'язбережувальної (Б2.4.), професійної компетентності
Зміст програми	Модуль 1. Що таке Soft Skills ? Застосування в роботі
	Модуль 2. Ефективна комунікація
	Модуль 3. Командна робота
	Модуль 4. Емоційний інтелект
	Модуль 5. Емпатія
	Модуль 6. Критичне мислення
	Модуль 7. Чесність та етична відповідальність
Обсяг	15 академічних годин або 0,5 кредиту ЄКТС
Перелік компетентностей	- Психологічна компетентність Б1. (Б1.1.К1, Б1.2.К.1; Б1.2.У2; Б1.2.У3.; Б1.4.К1; Б1.4.) - Емоційно-етична компетентність Б2. - Компетентність педагогічного партнерства Б3. (Б3.3.)

	• Здоров'язбережувальна компетентність В2. (В2.3; В.2.4) • Здатність до навчання впродовж життя Д1. (Д1.1.; Д1.2.)
Основні завдання	1. Ознайомити із м'якими навичками, які потрібні для ефективної комунікації. 2. Поглибити знання у сфері емоційної міжособистісної взаємодії. 3. З'ясувати психологічні особливості поведінки людини. 4. Сприяти отриманню практичного досвіду формування якісного середовища для свого особистісного розвитку.
Очікувані результати	Після проходження курсу учасники зможуть: • розуміти що таке м'які навички та як їх застосовувати у роботі; • використовувати складові успішного спілкування; • ефективніше працювати в команді; • покращити здатність до розуміння інших людей, своїх емоцій, управління стресом, критичного мислення.
Викладачі	Досвідчені науковці, науково-педагогічні працівники
Форма контролю	Виконання практичної роботи.

Орієнтовний розподіл годин за видами діяльності

№ п/п	Назви модулів та тем	Кількість годин			
		Лекційні заняття	Практичні заняття	Самостійна робота	Усього
Модуль 1. Що таке Soft Skills ? Застосування в роботі					
1	Для чого мені Soft Skills?	0,5			0,5
2	Які soft skills є найціннішими в моїй роботі?			1	1
	Усього:	0,5	0	1	1,5
Модуль 2. Ефективна комунікація					
1	Уміти передавати інформацію	0,5	0,5		1
2	Що таке фідбек? Важливість фідбеків		0,5	1	1,5
3	Спілкування в онлайн форматах		0,5	1	1,5
4	Чотири складові успішного спілкування	1			1
5	Спілкування під час війни	1			1
	Усього:	2,5	1,5	2	6
Модуль 3. Командна робота					
1	Риси команди	1			1
2	Роль кожного		0,5		0,5
3	Здорова атмосфера			1	1
4	Автономія (довіра)		0,5		0,5
5	Синергія		1		1
	Усього:	1	2	1	4
Модуль 4. Емоційний інтелект					
1	Усвідомлення своїх емоцій (називаємо і приймаємо їх)	1		1	2
2	Саморегуляція і відповідальність за свої емоції		1		1
3	Резильєнтність та декапсуляція емоцій		1		1
	Усього:	1	2	1	4
Модуль 5. Емпатія					
1	Розуміти іншу людину – це насамперед вміти слухати її почуття і потреби	1		1	2
2	Спостереження чи оцінювання?		1		1
3	Вирішення конфліктів		1	1	2
	Усього:	1	2	2	5
Модуль 6. Критичне мислення					
1	Здатність логічно думати	1		1	2
2	Обґрунтованість висновків	1			1
3	Нестандартне мислення			1	1
4	Практичні вправи		1	1	2
	Усього:	2	1	3	6
Модуль 7. Чесність та етична відповідальність					
1	Чесність з собою – визволити себе від старих налаштувань	1			1
2	Так треба чи я обираю?		0,5		0,5

3	Ісус Христос використовував методи Soft skills?		1	1	2
	Усього:	1	1,5	1	3,5
	Усього:	9	10	11	30